

PLANUL STRATEGIC DE CERCETARE AL UNIVERSITĂȚII DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE PE PERIOADA 2016 – 2020

1. ANALIZA SUMARĂ A SITUAȚIEI ACTUALE

Universitatea de Medicină și Farmacie din Țirgu Mureș este o universitate de prestigiu pe plan național, fiind una dintre cele mai bine cotate în sistemul românesc de învățământ superior, cu un ritm de dezvoltare alert, urmare a unui mecanism managerial eficient și a unei stabilități administrative și financiare. Baza de cercetare s-a extins prin Centrul de Simulare și Abilități Practice și un Centru de Cercetări Avansate Medico-Farmaceutice.

Universitatea de Medicină și Farmacie din Țirgu Mureș are printre misiunile asumate „**formarea și perfecționarea resurselor umane calificate și, respectiv, înalt calificate; îmbogățirea și difuzarea valorilor științifice, culturale, sociale și etice în domeniul medical și farmaceutic; „promovarea spiritului și gândirii critice în rândul specialiștilor și al populației, în domeniul său de activitate, afirmarea valorilor științifice naționale în domeniu și integrarea în activitatea europeană”** Activitatea de cercetare se circumscrie acestor misiuni și obiective strategice asumate.

ANALIZA SWOT

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
Media de vârstă a personalului implicat în activitatea de cercetare	Birocrația specifică sistemelor administrative publice
Infrastructura de cercetare fundamentală	Numeroase responsabilități administrative ale cadrelor didactice și de cercetare
Proiectele de dezvoltare a infrastructurii aflate în derulare	Insuficienta dezvoltare a unei culturi organizaționale suportive
Reputația națională a centrului universitar	Salarizarea netractivă în domeniul cercetării
Stabilitatea financiară	
Relații internaționale foarte bune pe bază de acorduri bilaterale	
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
Interdisciplinaritatea temelor de cercetare	Competiția centrelor universitare din proximitate
Dezvoltarea unor priorități naționale (simulare aplicată în medicină, cercetare fundamentală)	Exodul absolvenților
Existența unor multiple surse de finanțare UE destinate universităților	Cadrul legislative salarial neatractiv pentru personalul didactic și de cercetare debutant

2. VIZIUNE. MISIUNE. VALORI

Viziunea Universității de Medicină și Farmacie din Țirgu Mureș reprezintă capacitatea ei intrinsecă de a-și proiecta direcția dorită de dezvoltare în viitor. Departate de a fi un simplu concept teoretic sau un vis frumos, ea se inserează în mod concret și adesea pragmatic în valorile prezentului, anticipând și devansând apoi dificultățile drumului pe care se angajează, având ca mijloc dar și ca scop regăsirea fiecărui membru al comunității academice, prin interesele și motivațiile sale, în designul instituțional proiectat.

Responsabilitatea majoră a membrilor comunității academice și, mai ales, a conducerii Universității, este cea de a contura modul în care Universitatea va arăta și va funcționa în viitor, felul în care va performa în fața provocărilor educaționale și științifice.

Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie din Țirgu Mureș va avea, ca viziune de dezvoltare, asumarea țelului de a-și **consolida poziția de lider național în învățământul și cercetarea medico-farmaceutică, punând un accent major pe dezvoltarea metodelor moderne de învățare, a cercetării fundamentale și interdisciplinare și pe translația acestora în domeniul clinic.**

Misiunea propusă nu va fi sustenabilă fără însușirea unor **valori fundamentale**, pe care managementul Universității trebuie să le onoreze și să le promoveze în toate deciziile sale:

- **umanismul** – suntem o Universitate de învățământ cu profil medico-farmaceutic în care obiectul activității noastre este omul, în egală măsură student sau pacient. Interesul acestora va trebui să rămână primordial;

- **diversitatea** – suntem părți componente ale unor culturi care, deși au grade de specificitate, au interferat și s-au influențat reciproc. Punerea acestora împreună, într-o formă de multiculturalitate constructivă poate și trebuie să inducă un efect sinergic și să devină motorul de progres al Universității;

- **libertatea de gândire și de exprimare** – este nu doar un drept dar și o dovadă de maturitate spirituală și profesională, fiind o valoare legată indisolubil de toleranță și de respectul reciproc. Acest drept poate exista în condițiile exprimării oneste și a încrederii reciproce;

- **recunoașterea valorii** – ca cea mai importantă resursă a Universității, membrii acesteia, trebuie să beneficieze de recunoașterea meritelor la modul individual și de identificarea formei potrivite de dezvoltare profesională;

- **solidaritatea** – aparținem unei comunități la care am aderat, care ne-a adoptat și este responsabilitatea fiecăruia dintre noi de a-i apăra interesele și imaginea. Trebuie redefinit spiritul de echipă, interesul colectiv, păstrându-l în echilibru cu cel personal.

3. Excelența în educație, cercetare și inovare prin CREAREA ȘI DEZVOLTAREA DE CUNOȘTINȚE ȘI VALORI

Scop: favorizarea creării unui mediu propice de cercetare, interactiv, conectat la nuclee de cercetare internaționale, capabil să genereze idei, să creeze și să disemineze cunoaștere.

3.1. Obiective

- Identificarea ariilor de cercetare capabile să atragă proiecte inovative, valoroase și care să constituie domenii de știință în care cercetarea medico-farmaceutică să fie de nivel internațional;
- Promovarea cercetării interdisciplinare;
- Formarea de specialiști dedicați cercetării științifice;
- Asigurarea unei infrastructuri de cercetare performante în paralel cu asigurarea suportului de funcționare necesar pentru cea existentă;
- Revigorarea cercetării clinice și a celei fundamentale cu aplicabilitate clinică și în industria farmaceutică;
- Internaționalizarea colectivelor locale de cercetare;
- Creșterea vizibilității științifice internaționale.

3.2. Măsuri

- Operaționalizarea *Centrului de Cercetări Avansate Medico-Farmaceutice* (CCAMF) – 10 laboratoare – pentru funcționarea lui în parametrii asumați în cadrul proiectului POS – CCE și integrarea acestuia în strategia de cercetare a Universității, în activitatea de cercetare a fiecărei discipline/a fiecărui departament și în sistemul medical regional;
- Restructurarea politicii instituționale de acordare a granturilor interne de cercetare și celor cu finanțare privată pentru a valoriza potențialul CCAMF;
- Crearea unor mecanisme de stimulare a cadrelor didactice/cercetătorilor de a aplica la competițiile naționale de proiecte de cercetare;
- Extinderea CCAMF cu noi infrastructuri de cercetare complementare acestuia – *Nano-X-Institute* – nanomedicină, nanoterapii;
- Acreditarea centrelor de cercetare existente și implementarea standardelor internaționale de calitate în funcționarea acestora;
- Integrarea resurselor CCAMF în proiecte de parteneriat internațional;
- Extinderea relațiilor internaționale bilaterale pe care Universitatea le are în domeniul cercetării științifice;
- Atragerea de cercetători străini în proiecte de cercetare științifică; depunerea de proiecte de cercetare în parteneriat cu instituții/cercetători străini;
- Exploatarea resursei umane de origine română care lucrează în cercetare, în centre din străinătate;
- Redefinirea temelor și strategiilor de cercetare în cadrul tezelor de doctorat, împreună cu relocarea resurselor financiare necesare studiilor cu potențial ridicat;
- Sprijinirea cadrelor didactice pentru obținerea titlului de abilitat care să permită astfel creșterea numărului de conducători de doctorat;
- Sprijinirea publicării rezultatelor valoroase ale cercetării desfășurate în Universitate, recunoașterea excelenței în cercetarea științifică;



- Rafinarea criteriilor științifice utilizate în promovarea cadrelor didactice prin utilizarea de indicatori mai clari, adaptați domeniilor de activitate a candidaților;
- Crearea unui sistem de atragere/reținere în Universitate a studenților și absolvenților cu aptitudini demonstrate pentru cercetarea științifică;
-
- Susținerea revistelor științifice ale Universității și menținerea unor standarde maxime în ceea ce privește etica cercetării științifice și a publicațiilor științifice;
- Organizarea de activități de formare în metodologia cercetării științifice;
- Asigurarea accesului la resursele moderne și actualizate de documentare științifică pentru toate cadrele didactice și pentru studenți;
- Promovarea parteneriatelor public-privat în domeniul cercetării – restabilirea relațiilor cu industria farmaceutică; stabilirea de relații cu alte firme în domeniul medical, industria chimică;
- Susținerea organizării manifestărilor științifice și a activității cercurilor științifice studențești.

3.3. Indicatori de performanță

- Numărul și valoarea granturilor/proiectelor de cercetare atrase
- Numărul de lucrări științifice publicate în reviste cu factor de impact
- Numărul de citări/membru (H Index)
- Numărul de colective interne/internaționale de cercetare create
- Numărul de cercetători cu normă întreagă
- Numărul de cercetători străini implicați în proiecte de cercetare ale Universității
- Numărul de facilități de cercetare create/modernizate
- Numărul de teze de doctorat susținute
- Numărul de laboratoare de cercetare nou-create

3.4. Ținte

- Înființarea a minim 5 laboratoare de cercetare noi
- Depunerea a minim 10 proiecte/an la competițiile naționale/internaționale existente
- Angajarea a minim 15 cercetători științifici
- Creșterea anuală cu minim 10% a numărului de lucrări științifice

3.5. Resurse

Pentru realizarea obiectivelor propuse, resursele financiare vor proveni din:

- Fonduri provenind din finanțarea complementară și finanțarea suplimentară alocate prin
- Fonduri provenind din venituri proprii: taxe școlare, servicii medicale, granturi/contracte private de cercetare și de prestări servicii
- Fonduri atrase din proiecte de cercetare cu finanțare națională sau internațională



- Fonduri atrase prin proiecte europene și prin cele de dezvoltare de tipul Programelor Operaționale Competitivitate (POC), Programelor Operaționale Regionale (POR)
- Fonduri provenind de la autoritățile locale
- Donații, Sponsorizări

3.6 Responsabilități

- Prorector cu activitatea științifică
- Director IOSUD
- Director Centrul de Cercetări Avansate Medico-Farmaceutice
- Decani, prodecani
- Director general-administrativ
- Departamentul de Proiecte Europene și de Cercetare
- Departamentul de Relații Internaționale
- Serviciul Tehnic-Investiții

